

Η ψηφιακή επανάσταση αλλάζει το μοντέλο ηγεσίας στις επιχειρήσεις

Στην εποχή της υψηλής τεχνολογίας, της τεχνητής νοημοσύνης και του ψηφιακού μετασχηματισμού, ο ρόλος του CEO φαίνεται να είναι πιο απαιτητικός από ποτέ. Το μοντέλο ηγεσίας αλλάζει ριζικά και οι επιχειρήσεις, προκειμένου να διασφαλίσουν την επιβιώσή τους, καλούνται να το εφαρμόσουν, επανεξετάζοντας τον τρόπο με τον οποίο επιλέγουν τους ηγέτες τους και προετοιμάζουν τους εργαζομένους τους για το επόμενο βήμα.

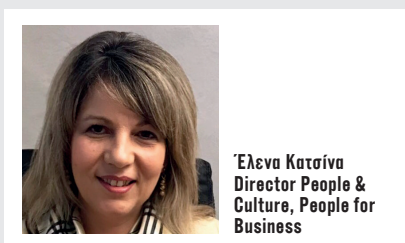
Στο σημερινό, συνεχώς μεταβαλλόμενο, κόσμο, οι επιχειρήσεις αναπτύσσονται τόσο γρήγορα όσο και οι τεχνολογίες που τις περιβάλλουν – ή τουλάχιστον οφείλουν να το κάνουν. Αυτό σημαίνει ότι τα μοντέλα τους πρέπει να βρίσκονται σε συνεχή μετασχηματισμό, καθώς αυτό που δούλευε στο παρελθόν και αυτό που δουλεύει στο παρόν, είναι πολύ πιθανόν να μην λειτουργεί καθόλου στο μέλλον.

Την ίδια στιγμή, οι σύγχρονοι ηγέτες καλούνται να διαχειριστούν έναν πραγματικά ανεξέλεγκτο αριθμό πληροφοριών, που προκύπτει από τη ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας. Αυτό σημαίνει ότι η επιτυχία στον ρόλο τους δεν καθορίζεται, πλέον, από αυτό που γνώριζαν έως τώρα, αλλά από το πόσο γρήγορα μπορούν να μάθουν και να έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες. Έτσι, ουσιαστικά απαιτούνται άλλου τύπου χαρακτηριστικά, όπως οι ψηφιακές δεξιότητες, για να μπορέσουν να ανταποκριθούν σε έναν κόσμο που καθημερινά μεταμορφώνεται, τα οποία δεν διέθεταν έως τώρα ακόμα και ηγέτες που βρίσκονταν στην κορυφή.

Τη νέα αυτή πραγματικότητα επιβεβαιώνει και η τελευταία έρευνα που πραγματοποιήσαμε στην People for Business, τον Ιούνιο του 2019, με θέμα «Ηγεσία στην εποχή της Τεχνολογίας», στην οποία συμμετείχαν 282 CEOs επιχειρήσεων, που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της, 9 στους 10 CEOs συμφωνούν ότι υπάρχουν διαφορές μεταξύ της παλαιότερης και της νέας γενιάς των ηγετών, επισημαίνοντας ως πιο σημαντικές δεξιότητες για έναν future leader:

- ▶ τη διαχείριση αλλαγών (90%)
- ▶ την επιμονή, τη συνεργασία και την ακεραιότητα (82%)



Έλενα Κασιβιά
Director People &
Culture, People for
Business

- ▶ την λήψη αποφάσεων (80%)
- ▶ τη στρατηγική σκέψη (74%)
- ▶ το πάθος και την αυτουποκίνηση (72%).

Επιπροσθέτως, σε ότι αφορά τα χαρακτηριστικά της νέας γενιάς leaders που δεν είχε η παλαιότερη, σύμφωνα με την έρευνα της PFB, την πρώτη θέση καταλαμβάνουν οι ψηφιακές δεξιότητες (84,62%) και ακολουθούν η ευελιξία και η προσαρμοστικότητα (69,23%).

Πόσο εύκολο είναι, όμως, στην εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού μία επιχείρηση να επιλέξει τον κατάλληλο για εκείνη ηγέτη, που θα συγκεντρώνει όλες τις παραπάνω δεξιότητες και θα μπορεί να ανταποκρίνεται με επιτυχία στις σύγχρονες προκλήσεις; Η λύση στο θέμα αυτό μπορεί να δοθεί μέσα από τη σημαντική βοήθεια που είναι σε θέση να προσφέρει μία εξειδικευμένη και αξιόπιστη ομάδα συμβούλων στο executive search, με κατανόηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, με την κατάλληλη δικτύωση και με την ολοκληρωμένη αντίληψη του επιχειρηματικού τρόπου λειτουργίας. Στην People for Business, με την μεγάλη εμπειρία που διαθέτουμε σε έργα στρατηγικής ανθρώπινου δυναμικού, μπορούμε να διασφαλίσουμε τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα στην επιλογή του κατάλληλου ηγέτη.

Παράλληλα, η επιχείρηση οφείλει όχι μόνο να επιλέξει τον ιδανικό ηγέτη για εκείνη, αλλά να προετοιμάσει και την επό-

μενη γενιά ηγετών στο εσωτερικό της. Η δημιουργία δομημένου πλάνου διαδοχής, σε βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη βάση, αποτελεί βασική προϋπόθεση επιχειρηματικής συνέχειας και δεν μπορεί να αφήνεται στην τύχη. Για εμάς στην People for Business, η εσωτερική εξέλιξη στελεχών είναι εξίσου σημαντική με την προσέλκυση εξωτερικών υποψηφίων και για τον λόγο αυτό έχουμε αναπτύξει δομημένα κέντρα αξιολόγησης δεξιοτήτων, που ουσιαστικά αποτελούν επαγγελματικές προσομοιώσεις. Με σύγχρονα και εξειδικευμένα εργαλεία, αξιολογούμε συγκεκριμένες δεξιότητες, που είναι απαραίτητες για την επιτυχία και την εξέλιξη ενός εργαζομένου σε νέους και μελλοντικούς ρόλους, προτείνουμε συγκεκριμένες λύσεις και συνεργαζόμαστε με την εταιρεία για την κατάρτιση πλάνου δράσης.

Η ψηφιακή επανάσταση και η τεχνητή νοημοσύνη ήρθαν για να μείνουν, αλλά και για να αλλάξουν ριζικά την εργασιακή πραγματικότητα που ξέρουμε. Και μαζί με αυτή, να αλλάξουν το μοντέλο ηγεσίας και τους ίδιους τους ηγέτες. Το δικό μας όραμα είναι να βοηθήσουμε τους συνεργάτες μας να πραγματοποιήσουν επιτυχημένα αυτή την αλλαγή και να είμαστε «Your Premium Advisor on People and Culture».



People for Business

People for Business
Παραδείσου 17, Μαρούσι
E: info@pfb-group.com
T: 210 68 00 251
S: www.pfb-group.com